

Manajemen **SUMBER DAYA MANUSIA**



Dr. Agus Salim Harahap, SE, MM



Manajemen Sumber Daya Manusia

Penulis:

Dr. Agus Salim Harahap, SE, MM



Manajemen Sumber Daya Manusia

Copyright © PT Penamuda Media, 2025

Penulis:

Dr. Agus Salim Harahap, SE, MM

Penyunting dan Penata Letak:

Tim PT Penamuda Media

Desain Sampul:

Tim PT Penamuda Media

Penerbit:

PT Penamuda Media

ISBN: 9786347269409

Redaksi:

Casa Sidoarum RT03 Ngentak, Sidoarum Godean Sleman Yogyakarta

Web: www.penamudamedia.com

E-mail: penamudamedia@gmail.com

Instagram: @penamudamedia

WhatsApp: +6285700592256

Cetakan Pertama, Juli 2025

VIII + 141 halaman; 15 x 23 cm

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak maupun mengedarkan buku dalam bentuk dan dengan cara apapun tanpa izin tertulis dari penerbit maupun penulis



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga buku Ajar "**Manajemen Sumber Daya Manusia**" ini dapat terselesaikan. Buku ini merupakan upaya kami untuk menyajikan materi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) secara komprehensif, mudah dipahami, dan relevan dengan dinamika dunia kerja saat ini, khususnya bagi para mahasiswa yang akan menjadi pilar utama di berbagai organisasi di masa depan. Dalam lanskap bisnis yang terus berubah dan semakin kompetitif, peran manusia sebagai penggerak utama organisasi menjadi semakin krusial. Bukan lagi sekadar "biaya" operasional, sumber daya manusia kini diakui sebagai aset strategis yang menentukan keberlangsungan dan keunggulan kompetitif sebuah perusahaan. Oleh karena itu, pemahaman mendalam mengenai MSDM bukan hanya penting bagi calon profesional HR, tetapi juga bagi setiap individu yang bercita-cita menjadi pemimpin, manajer, atau bahkan pengusaha, di mana kemampuan mengelola dan memberdayakan sumber daya manusia akan menjadi kunci kesuksesan.

Buku ini disusun untuk memberikan gambaran menyeluruh tentang berbagai fungsi dan praktik MSDM, mulai dari perencanaan kebutuhan talenta, strategi

rekrutmen dan seleksi, investasi dalam pelatihan dan pengembangan, sistem manajemen kinerja yang efektif, hingga kompleksitas kompensasi dan hubungan industrial. Lebih jauh, kami juga membahas isu-isu kontemporer seperti keberagaman dan inklusi, pemanfaatan teknologi informasi dalam MSDM, manajemen talenta, serta pentingnya etika dan tanggung jawab sosial perusahaan. Setiap bab dirancang untuk tidak hanya menyampaikan teori, tetapi juga memberikan perspektif praktis yang akan membantu Anda mengaplikasikan konsep-konsep tersebut dalam konteks organisasi nyata.

Kami menyadari bahwa buku ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan yang konstruktif dari pembaca senantiasa kami nantikan dan hargai demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, kami berharap buku ini dapat menjadi panduan yang bermanfaat dan inspirasi bagi para mahasiswa dan siapa pun yang tertarik untuk memahami lebih dalam bagaimana mengelola dan mengembangkan potensi terbesar dalam setiap organisasi.

Medan, 20 Maret 2025

Penulis

Dr. Agus Salim Harahap, SE, MM



DAFTAR ISI

Manajemen Sumber Daya Manusia.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
BAB 1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	1
1 Definisi dan Ruang Lingkup MSDM.....	1
2 Peran MSDM dalam Organisasi.....	3
3 Perkembangan MSDM	5
4 Tantangan dan Tren MSDM.....	8
5 Kesimpulan	11
6 Soal-Soal Latihan :	12
BAB 2 Perencanaan Sumber Daya Manusia	15
1 Konsep dan Tujuan Perencanaan SDM.....	15
2 Metode Peramalan Kebutuhan dan Ketersediaan SDM.....	17
3 Implikasi Perencanaan SDM	21
4 Kesimpulan	25
5 Soal-Soal Latihan	27
BAB 3 Analisis Jabatan dan Desain Pekerjaan.....	29
1 Pengertian Analisis Jabatan.....	29
2 Metode Analisis Jabatan.....	30
3 Manfaat Analisis Jabatan	33
4 Desain Pekerjaan dan Pendekatannya	35
5 Kesimpulan	40
6 Soal-Soal Latihan	42
Bab 4 Rekrutmen dan Seleksi	45
1 Proses Rekrutmen: Sumber dan Metode.....	45
2 Proses Seleksi Alat dan Teknik Seleksi.....	50
3 Orientasi dan Penempatan Karyawan	55
4 Penempatan Karyawan (<i>Placement</i>)	57
5 Kesimpulan	58
6 Soal-Soal Latihan	60
BAB 5 Pengembangan Karyawan	62
1 Pelatihan dan Pengembangan	62
2 Pentingnya Pelatihan dan Pengembangan:	63
3 Metode Pelatihan.....	65
4 Evaluasi Program Pelatihan.....	71
5 Pengembangan Karir	73
6 Kesimpulan	76
7 Soal-Soal Latihan	78

BAB 6 Manajemen Karir	81
1 Definisi dan Konsep Dasar Manajemen Karir	81
2 Pentingnya Manajemen Karir	82
3 Tahapan dalam Proses Manajemen Karir	84
4 Tantangan dalam Manajemen Karir	86
5 Studi Kasus dan Penerapan di Indonesia	87
6 Tren Masa Depan dalam Manajemen Karir	89
7 Kesimpulan	90
8 Soal-Soal Latihan	91
BAB 7 Kompensasi dan Imbalan	95
1 Konsep Kompensasi: Gaji, Insentif, dan Tunjangan	95
2 Struktur Gaji dan Sistem Penggajian	99
3 Manajemen Imbalan Non-Moneter	103
4 Kesimpulan	107
5 Soal-Soal Latihan	109
BAB 8 Penyelesaian Konflik Internal Kekaryawanan	111
1 Pengertian Konflik Kekaryawanan	111
2 Jenis-jenis Konflik Kekaryawanan	112
3 Penyebab Umum Konflik Kekaryawanan	113
4 Pendekatan dan Strategi Penyelesaian Konflik	114
5 Peran MSDM dalam Penyelesaian Konflik	118
6 Tantangan dalam Penyelesaian Konflik	119
7 Kesimpulan	120
8 Soal-Soal Latihan	122
BAB 9 Hubungan Industrial dan Keselamatan Kerja	125
1 Hubungan Industrial: Serikat Pekerja dan Perundingan Kolektif	125
2 Kesehatan dan Keselamatan Kerja	131
3 Kesimpulan	135
4 Soal-Soal Latihan	137
Profil Penulis	139

Manajemen **SUMBER DAYA MANUSIA**

Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia ini hadir sebagai panduan komprehensif dan aplikatif dalam memahami dan mengelola sumber daya manusia (SDM) secara strategis di era organisasi modern. Dengan pendekatan yang berbasis solusi dan praktik nyata, buku ini membahas konsep inti MSDM secara sistematis mulai dari perencanaan tenaga kerja, rekrutmen dan seleksi, pelatihan dan pengembangan, hingga manajemen kinerja, kompensasi, hubungan industrial, kesehatan dan keselamatan kerja, serta dinamika kelompok kerja.

Setiap bab dilengkapi dengan narasi ilmiah berbasis riset mutakhir dan artikel akademik internasional, sintesis konsep, studi kasus praktis, hingga evaluasi pembelajaran yang mendorong pemahaman kritis dan kontekstual. Pendekatan humanis dan terstruktur menjadi kekuatan utama buku ini dalam menjembatani teori MSDM dengan tantangan praktis di dunia kerja nyata.

Ditujukan bagi mahasiswa, akademisi, praktisi HR, dan siapa pun yang tertarik memahami pengelolaan SDM secara utuh, buku ini memberikan wawasan mendalam tentang bagaimana membangun organisasi yang unggul melalui kekuatan manusia di dalamnya.



Penamuda.com

PT Penamuda Media
Casa Sidoaram, Ngentak Godaan
penamuda_media