



OPTIMASI SUMBER DAYA MANUSIA

Dr. Suhendi, S.Sos.,M.Sos.,MM., Erinda Alfiani Fauzi,M.I.P.
Widyawati, SE.MM., Muhammad Arif, S.E.,M.M.
Gita Sartika S.Pd.,MM., Nawang Aviani, S.S.T., M.A.P
Edi Susanto, S.E. M.M., Jovian Dian Pratama, S.Mat., M.Mat.
Diksi Metris, S.E., M.M.



Editor: **Mohamad Ainun Najib, Lc., M.S.I.**

OPTIMASI SUMBER DAYA MANUSIA

Penulis:

Dr. Suhendi, S.Sos.,M.Sos.,MM

Erinda Alfiani Fauzi,M.I.P.

Widyawati, SE.MM.

Muhammad Arif, S.E.,M.M.

Gita Sartika S.Pd.,MM

Nawang Aviani, S.S.T., M.A.P

Edi Susanto, S.E. M.M

Jovian Dian Pratama, S.Mat., M.Mat.

Diksi Metris, S.E., M.M.

Editor:

Mohamad Ainun Najib, Lc., M.S.I



OPTIMASI SUMBER DAYA MANUSIA

Copyright © PT Penamuda Media, 2024

Penulis:

Dr. Suhendi, S.Sos.,M.Sos.,MM - Erinda Alfiani Fauzi,M.I.P.

Widyawati, SE.MM. - Muhammad Arif, S.E.,M.M.

Gita Sartika S.Pd.,MM - Nawang Aviani, S.S.T., M.A.P

Edi Susanto, S.E. M.M - Jovian Dian Pratama, S.Mat., M.Mat.

Diksi Metris, S.E., M.M.

ISBN:

9786238686162

Editor:

Mohamad Ainun Najib, Lc., M.S.I

Penyunting dan Penata Letak:

Tim PT Penamuda Media

Desain Sampul:

Tim PT Penamuda Media

Penerbit:

PT Penamuda Media

Redaksi:

Casa Sidoarum RT03 Ngentak, Sidoarum Godean Sleman Yogyakarta

Web: www.penamudamedia.com

E-mail: penamudamedia@gmail.com

Instagram: [@penamudamedia](https://www.instagram.com/penamudamedia)

WhatsApp: +6285700592256

Cetakan Pertama, Juli 2024

x + 180 halaman; 15 x 23 cm

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak maupun mengedarkan buku dalam bentuk dan dengan cara apapun tanpa izin tertulis dari penerbit maupun penulis

Kata Pengantar

Kepada Pembaca yang Terhormat,

Sumber Daya Manusia adalah aset berharga yang menjadi pilar utama keberhasilan setiap organisasi. Dalam dunia yang terus berubah dengan cepat ini, penting bagi perusahaan untuk memahami dan mengoptimalkan potensi manusia yang dimilikinya. Buku ini, "Optimalisasi Sumber Daya Manusia", hadir sebagai panduan komprehensif yang menggali beragam strategi, praktik terbaik, dan pengetahuan mendalam untuk membantu Anda mengelola SDM dengan efektif.

Penulisan buku ini didasarkan pada pengalaman praktis, penelitian mendalam, dan pengetahuan terkini dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Melalui pembahasan yang sistematis dan aplikatif, diharapkan buku ini dapat memberikan pandangan yang jelas dan inspirasi bagi para pemimpin, manajer SDM, dan siapa pun yang tertarik untuk memaksimalkan kontribusi manusia dalam lingkungan kerja.

Terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan buku ini, serta kepada Anda, para pembaca, yang telah meluangkan waktu untuk menjelajahi halaman demi halaman karya ini. Semoga buku "Optimasi Sumber Daya Manusia" dapat memberikan manfaat yang berharga dan membawa perubahan positif dalam cara Anda memandang dan memanfaatkan sumber daya manusia di lingkungan kerja Anda.

Daftar Isi

Pengantar Optimasi Sumber Daya Manusia.....	1
A. Pengertian Optimasi Sumber Daya Manusia.....	2
B. Tujuan Optimasi Sumber Daya Manusia	4
C. Pendekatan dalam Optimasi Sumber Daya Manusia. 11	
Identifikasi kompetensi dan Kapasitas SDM.....	21
Membangun Rencana Strategis Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	36
A. Analisis kebutuhan SDM.....	37
B. Perencanaan Kebutuhan SDM Jangka Panjang	40
C. Strategi Perekrutan dan Seleksi	43
D. Pengembangan Karyawan.....	45
E. Manajemen Kinerja.....	47
F. Pengelolaan Kompensasi dan Tunjangan	49
G. Pengelolaan Perubahan	51
H. Evaluasi dan Pengukuran.....	54
Rekrutmen dan Seleksi: Mencari dan Memilih Kandidat yang Tepat	57
A. Mengenali Kebutuhan Tenaga Kerja.....	58
B. Model Rekrutmen	61
C. Proses Seleksi Kandidat	65
D. Orientasi dan Integrasi Karyawan Baru	69

Meningkatkan Keterampilan Dan Kompetensi Karyawan	73
A. Identifikasi Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan	75
B. Metode dan Program Pelatihan yang Efektif	80
C. Penerapan Teknologi dalam Pelatihan Karyawan.....	85
D. Evaluasi dan Pengukuran Keberhasilan Program Pengembangan.....	89
Membangun Budaya Kinerja Yang Efektif	94
A. Strategi Mengelola Kinerja.....	101
B. Pengukuran Kinerja	102
Membangun Lingkungan Kerja yang Seimbang	105
A. Pengenalan Konsep Lingkungan Kerja yang Seimbang	106
B. Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kehidupan Pribadi	109
C. Kesehatan dan Kesejahteraan di Tempat Kerja	110
D. Pengembangan Karir dan Peluang Pertumbuhan	112
E. Komunikasi dan kolaborasi yang efektif	114
F. Pengakuan dan penghargaan	116
G. Pengukuran dan Evaluasi Lingkungan Kerja.....	118
Mengoptimalkan Kesejahteraan Karyawan.....	121
A. Definisi Kesejahteraan Karyawan	122
B. Pentingnya Kesejahteraan Karyawan.....	126

C. Strategi untuk Mengoptimalkan Kesejahteraan Karyawan	130
Manajemen Perubahan: Mengelola Perubahan Organisasi dan Adaptasi Sumber Daya Manusia	137
A. Mengidentifikasi Kebutuhan Perubahan	141
B. Desain Perubahan Organisasi	143
C. Implementasi Perubahan	146
D. Adaptasi Sumber Daya Manusia	149
E. Penutup	153
DAFTAR PUSTAKA	155
PROFIL PENULIS	171



Pengantar Optimasi Sumber Daya Manusia

Dr. Suhendi, S.Sos.,M.Sos.,MM

A. Pengertian Optimasi Sumber Daya Manusia

Berbagai pendapat sudah banyak dikemukakan oleh para pakar manajemen sumber daya manusia mengenai apa itu optimasi sumber daya manusia. Menurut Gary Dessler, optimasi sumber daya manusia adalah sebuah proses yang dilakukan oleh suatu organisasi yakni bagaimana upaya untuk mencapai suatu tujuan pada suatu organisasi dengan cara melakukan pengembangan dan pemanfaatan sumber daya manusia yang ada didalamnya atau dimiliki organisasi tersebut dengan secara seefisien mungkin.

Menurut Megginson dan Hersey, optimasi sumber daya manusia adalah suatu bentuk suatu usaha yang dilakukan oleh organisasi untuk mencapai tingkat efektivitas dan efisiensi dengan tujuan semaksimal mungkin dalam pencapaian tujuan yang sudah ditetapkan organisasi melalui pengelolaan sumber daya manusia yang mereka miliki secara baik.

Menurut Griffin, optimasi sumber daya manusia adalah suatu upaya bagaimana upaya yang dilakukan organisasi dengan cara menerapkan prinsip-prinsip manajemen dalam mengelola dan mengembangkan sumber

OPTIMASI SUMBER DAYA MANUSIA



"Buku 'Optimasi Sumber Daya Manusia' menggali secara mendalam peran penting yang dimainkan oleh manusia dalam konteks bisnis modern. Dari perekrutan hingga pengembangan karyawan, penulis menguraikan langkah-langkah krusial untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas organisasi melalui pendekatan yang berfokus pada manusia. Dengan membahas tren terkini dalam manajemen SDM, buku ini menjadi panduan penting bagi para pemimpin dan profesional yang ingin memanfaatkan potensi penuh dari sumber daya manusia mereka. Bacalah buku ini untuk memperdalam pemahaman Anda tentang bagaimana mengoptimalkan SDM sebagai aset utama perusahaan."

ISBN 978-623-8686-16-2



PT Penerbit Penamuda Media
Godean, Yogyakarta
085700592256
@penamuda_media
penamuda.com