

# Tabarok Leadership:

Handbook Untuk Para  
Calon Pemimpin Berkah



KH Dr. Luqman Hakim, Prof. Dr. Gancar Candra Premananto,  
Dr. Masmira Kurniawati, Dr. Ari Prasetyo, Dr. Ahmad Faiz Khudlari Thoha MM.



# **Tabarok Leadership**

## **Handbook Untuk Para Calon Pemimpin Berkah**

**Penulis:**

KH Dr. Luqman Hakim  
Prof. Dr. Gancar Candra Premananto  
Dr. Masmira Kurniawati  
Dr. Ari Prasetyo  
Dr. Ahmad Faiz Khudlari Thoha MM.



# Tabarok Leadership

Handbook Untuk Para Calon Pemimpin Berkah

Copyright © PT Penamuda Media, 2025

**Penulis:**

KH Dr. Luqman Hakim

Prof. Dr. Gancar Candra Premananto

Dr. Masmira Kurniawati

Dr. Ari Prasetyo

Dr. Ahmad Faiz Khudlari Thoha MM.

**ISBN:** 978-634-7269-78-2

**Penyunting dan Penata Letak:**

Tim PT Penamuda Media

**Desain Sampul:**

Tim PT Penamuda Media

**Penerbit:**

PT Penamuda Media

**Redaksi:**

Casa Sidoarum RT03 Ngentak, Sidoarum Godean Sleman Yogyakarta

Web: [www.penamudamedia.com](http://www.penamudamedia.com)

E-mail: [penamudamedia@gmail.com](mailto:penamudamedia@gmail.com)

Instagram: @penamudamedia

WhatsApp: +6285700592256

Cetakan Pertama, September 2025

xxiv + 158 halaman; 15 x 23 cm

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak maupun mengedarkan buku dalam bentuk dan  
dengan cara apapun tanpa izin tertulis dari penerbit maupun penulis

# Kata Pengantar

**Rektor Universitas Airlangga**  
**Prof Dr. Muhammad Madyan, MSi., MFin**

Sebagai salah satu kampus terkemuka dengan tagline “Excellent with Morality”, kami sangat mendukung aktivitas sivitas akademika yang ditujukan untuk memberikan solusi atas persoalan bangsa dan selaras dengan visi nasional. Kami berharap bahwa dunia kampus tidak hanya menjadi menara gading, namun memberikan dampak nyata terutama dalam implementasi Sustainable Development Goals (SDG). Universitas Airlangga sangat berkomitmen untuk menjadi agen perubahan sosial yang berdampak nyata.

Universitas Airlangga berharap bahwa mahasiswa tidak hanya menjadi obyek pendidikan, namun harus siap menjadi subyek yang bergerak dinamis, mengingat mereka adalah calon pemimpin masa depan. Mereka diharapkan dapat menjadi pribadi yang berkah, bermanfaat bagi banyak orang, sebagaimana sabda Nabi Muhammad saw, “Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi orang lain.”

Dengan demikian, Saya selaku Rektor menyambut baik buku yang dibuat oleh tim penulis ini, yang berkolaborasi dengan penuh semangat intelektual dan spiritual, mengupas QS Al Mulk atau surat Tabbarok menjadi ilmu yang solutif untuk pemimpin masa depan. Tim penulis, memunculkan konsep baru berbasis Al Qur'an yang diharapkan menjadi penafsiran kontemporer dalam menjawab permasalahan manajemen bisnis. Buku ini dapat menjadi salah satu contoh bagaimana pendidikan pemimpin masa depan yang berkah

bagi banyak pihak, bukan hanya untuk 1 kelompok atau 1 golongan saja. Saya percaya dengan tim penulis ini dalam menuliskan sebuah konsep baru dalam dunia manajemen, yang terdiri dari ulama, pakar manajemen, pakar ekonomi syariah dan pimpinan perguruan tinggi.

Selamat untuk tim penulis yang telah mencurahkan waktu dan pemikirannya dalam penulisan buku ini. Semoga buku ini tidak hanya menjadi buku yang dipajang semata di lemari, namun benar-benar dapat disebarluaskan baik kepada mahasiswa maupun Masyarakat menjadi sebuah solusi untuk mempersiapkan calon pemimpin masa depan.

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh.

Prof. Dr. M. Madyan, SE., MSi., MFin.

## KATA PENGANTAR

Ketika saya diminta untuk memberi Kata Pengantar buku ini, pertama yang menarik perhatian saya adalah judul buku Tabarok Leader. Maknanya jelas Pemimpin yang diberkahi, dan judul yang menggabungkan 2 bahasa ini menjadikannya eye catching sekali. Begitu membuka daftar isi saya berpikir “wah ini berat harus sangat serius”. mengapa? Karena bab awalnya sudah dibuka dengan salah satu surat dalam Al Qur’an, yaitu Surah Al Mulk. Mengetahui Al Qur’an dipakai sebagai referensi utama dan ruh dari buku ini tentu saya harus membacanya dengan penuh kehati-hatian. Seperti diketahui bahwa ayat-ayat di dalam Al Qur’an terdapat ayat yang jelas tegas maknanya dan mudah dipahami (muhkamat), dan ada ayat yang tidak jelas maknanya, samar-samar dan perlu penafsiran (mutasyabihat). Bab 2 dan 3 buku ini serasa membaca buku tafsir dalam bentuk yang sederhana. Penulis telah berusaha menafsirkan ayat demi ayat dikaitkan dengan apa dan bagaimana seorang pemimpin itu seharusnya.

Setelah membaca bab per bab buku ini barulah saya mulai memahami bahwa penulis mengajak pembaca untuk mengetahui dan menyadari bahwa menjadi pemimpin yang baik itu membutuhkan persyaratan yang berat. Pemimpin harus menyadari bahwa “kekuasaan itu sejatinya adalah milik Allah sendiri”, dan menjadi pemimpin dalam bidang apapun itu adalah “atas izin Allah”, dan “titipan dari Allah”. Sebuah “Amanah” yang harus dijaga.

Pemimpin baik itu yang dipilih oleh orang banyak, maupun pemimpin yang ditunjuk oleh atasannya harus menyadari bahwa jabatan yang sedang dipegangnya hanyalah titipan sementara. Karenanya dia harus bersifat humble (rendah hati), tidak arogan, penuh integritas, dia harus mengayomi kepada yang dipimpinnya, serta juga harus mampu menegakkan hukum secara adil tanpa pandang bulu demi menegakkan amanah yang dipegangnya. Mengapa? Karena menjadi pemimpin yang mengetahui bahwa

jabatannya hanyalah titipan dan amanah, maka dia harus mempertanggungjawabkan semua tindakannya selama masa kepemimpinannya kepada Dzat yang memberinya amanah. Pertanggungjawaban dari pemimpin tidak berhenti pada tanggungjawab di dunia, tetapi juga di akhirat nanti. Seorang pemimpin yang melanggar sumpah jabatan yang selalu dilakukannya di bawah Kitab Suci, yang selalu didahului dengan kata “Demi Allah saya bersumpah” atau “Demi Tuhan saya berjanji” hakikatnya dia tidak hanya melanggar amanah yang diberikan, tetapi juga sudah melupakan sumpah/janjinya, dan menodai amanah Tuhan sekaligus dia telah menistakan agamanya.

Penulis sudah menjabarkan dan menafsirkan dengan baik setiap ayat dari surat Al Mulk dikaitkan dengan sifat-sifat seorang pemimpin. Ayat-ayat tersebut dapat dipakai sebagai panduan bagi pemimpin yang diberkahi, sehingga saya merekomendasikan agar para calon pemimpin itu membaca buku ini.

Bagi pemimpin buku ini wajib dibaca dan perlu.

Surabaya, 18 Agustus 2025

Basuki



## KATA PENGANTAR

Buku Tabarok Leader ini dimulai dari sebuah ide yang muncul saat umrah di depan Masjidil Haram, bahwa salah satu keinginan saya adalah menjadi pemimpin yang baik. Saat itu terbersit untuk membaca QS AL Mulk sebagai sebuah surat yang mendiskusikan mengenai kekuasaan, Pemilik Kerajaan sesuai nama suratnya. Dan setelah membaca surat tersebut, bagi saya banyak pembelajaran kepemimpinan yang saya dapatkan. Untuk meningkatkan kualitas hermenitik terbatas yang saya lakukan. Maka saya, langsung mengajak beberapa pihak yang saya anggap pakar dibidangnya. Saya langsung berkonsultasi dengan guru sufi saya, KH. Dr. Lukman Hakim yang beliau Adalah Pengasuh Pondok Pesantren Ma'had Aly Raudhatul Muhibbin, Bogor; Dr. Ary Prasetyo, dosen Ekonomi Syariah FEB UNAIR; Ahmad Faiz Kudhlori Thoha, MM., pimpinan STIDKI Ar Rahmah, Surabaya. Bersama tim kami mendiskusikan ide Kepemimpinan berbasis QS Al Mulk ini. Penamaan konsep Tabarok Leader bahkan muncul dari KH Dr. Lukman Hakim yang diambil dari ayat pertama QS Al Mulk.

Buku ini kami harapkan menjadi inspirasi bagi para pimpinan muslim baik yang bergerak di bidang syariah maupun konvensional. Menjadi buku untuk meletakkan dasar-dasar kepemimpinan di berbagai institusi. Mengingat buku ini dibuat hasil kolaborasi antara dunia manajemen praktis dengan dunia spiritual yang tentunya diharapkan dapat memberikan nuansa yang berbeda bagi para pembaca. Baarakallah.

Surabaya, Juli 2025

Prof. Dr. Gancar Candra Premananto, SE., MSi., QCRO, AIBIZ.

## Daftar Isi

|                                                                                                                            |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Kata Pengantar .....                                                                                                       | v   |
| Daftar Isi .....                                                                                                           | vii |
| BAB 1: Tabarok, Kepemimpinan Berbasis Tauhid .....                                                                         | 1   |
| A. Hakikat Peran Kepemimpinan .....                                                                                        | 4   |
| B. Menyelami Makna <i>Tabāarak</i> .....                                                                                   | 7   |
| C. Dari Keberkahan Menuju Visi Kepemimpinan<br>Tauhidi .....                                                               | 10  |
| D. Prinsip-Prinsip Dasar <i>Tabāarak Leadership</i> .....                                                                  | 14  |
| BAB 2: Al-Mulk dan Blueprint <i>Tabāarak Leadership</i> .....                                                              | 18  |
| A. Menyibak Pesan Strategis QS Al-Mulk.....                                                                                | 22  |
| B. Klaster 1: Sumber Kekuasaan & Ujian Kepemimpinan<br>( <i>QS Al-Mulk: 1-2</i> ).....                                     | 33  |
| C. Klaster 2: Keadilan, Keseimbangan, dan Konsekuensi<br>Kepemimpinan ( <i>QS Al-Mulk: 3-6</i> ).....                      | 35  |
| D. Klaster 3: Akuntabilitas, Konsekuensi, dan Kekuatan<br>Edukasi Publik ( <i>QS Al-Mulk: 7-11</i> ).....                  | 37  |
| E. Klaster 4: Iman, Ketenangan Sosial, dan Pengelolaan<br>Sumber Daya ( <i>QS Al-Mulk: 12-15</i> ).....                    | 40  |
| F. Klaster 5: Kesadaran Krisis, Mitigasi Risiko, dan<br>Runtuhnya Rasa Aman Palsu ( <i>QS Al-Mulk: 16-19</i> ) .....       | 42  |
| G. Klaster 6: Distribusi Kekuatan, Sumber Daya, Syukur,<br>dan Kepercayaan Diri Kolektif ( <i>QS Al-Mulk: 20-23</i> )..... | 44  |
| H. Klaster 7: Kesadaran Waktu, Tanggung Jawab Dakwah,<br>dan Kontrol Moral Kolektif ( <i>QS Al-Mulk: 24-29</i> ) .....     | 48  |
| I. Klaster 8: Penutup yang Menggetarkan Kesadaran<br>Pemimpin ( <i>QS Al-Mulk: 30</i> ).....                               | 51  |

|                                                                                  |     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| BAB 3: The Al-Mulk Advantage: Bekal Para Pemimpin.....                           | 55  |
| A. Inti Keutamaan QS Al-Mulk dan Hikmah<br>Kepemimpinan.....                     | 56  |
| B. The Al-Mulk Habit System: Konsistensi dan<br>Aktualisasi.....                 | 62  |
| C. <i>Measuring the Unseen Impact</i> : Menakar Buah dari QS<br>Al-Mulk .....    | 65  |
| BAB 4: Allah Maha Penguasa .....                                                 | 68  |
| A. Pemimpin yang Berkah untuk Semua (Ayat 1) .....                               | 68  |
| B. Keadilan dan Keseimbangan sebagai Prinsip<br>Kepemimpinan (Ayat 3–6) .....    | 70  |
| C. Mengatasi Konflik dan Membangun Inovasi .....                                 | 73  |
| D. Tabarok Leader sebagai Sosok Adil dan Visioner .....                          | 75  |
| BAB 5: Perlunya Sistem Kompetitif serta Pelatihan<br>Kepemimpinan dan Akad ..... | 78  |
| A. Kepemimpinan Melalui Kompetisi Sehat (Ayat 2) .....                           | 78  |
| B. Uji Kompetensi sebagai Saringan Kualitas Pemimpin .....                       | 81  |
| C. Pelatihan dan Edukasi Berbasis Peringatan<br>(Ayat 9–10) .....                | 84  |
| D. Akad sebagai Komitmen Kepemimpinan .....                                      | 87  |
| BAB 6: Pentingnya KPI .....                                                      | 92  |
| A. KPI dan Konsekuensi: Sanksi atas Pelanggaran<br>(Ayat 7–8, 11) .....          | 92  |
| B. KPI dan Apresiasi: Sistem Reward (Ayat 12) .....                              | 95  |
| C. Evaluasi Berkala dan Penjadwalan KPI (Ayat 25–27) .....                       | 98  |
| D. Integrasi KPI dalam Gaya Kepemimpinan Modern ..                               | 102 |
| BAB 7: Going Global .....                                                        | 106 |
| A. Kepemimpinan dan Kesadaran Global (Ayat 15) .....                             | 106 |
| B. Pemimpin dalam Era Interkonektivitas.....                                     | 109 |

|                                                                                          |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| C. Kolaborasi dan Daya Saing Internasional .....                                         | 112 |
| D. Visi Global, Aksi Lokal .....                                                         | 115 |
| BAB 8: Pentingnya Terobosan Governance.....                                              | 119 |
| A. Sistem Support yang Terbuka dan Tersembunyi<br>(Ayat 13) .....                        | 119 |
| B. Pemanfaatan Teknologi untuk Kesejahteraan<br>(Ayat 15) .....                          | 122 |
| C. Transformasi Digital dan Jaringan Global (Ayat 19)                                    | 125 |
| D. Peran Dewan Pengawasan dan Evaluator<br>(Ayat 28–29) .....                            | 128 |
| BAB 9: Pentingnya Pimpinan Berkemampuan Mitigasi<br>Risiko.....                          | 132 |
| A. Mitigasi Risiko dan Kesiapan Menghadapi Krisis<br>(Ayat 16–17) .....                  | 132 |
| B. Kepemimpinan yang Aktif Bersosialisasi (Ayat 24).                                     | 135 |
| C. Ketegasan dalam Menghadapi Penyimpangan<br>(Ayat 18) .....                            | 137 |
| D. Rasa Percaya Diri dan Bersyukur sebagai Kekuatan<br>Mental (Ayat 22–23) .....         | 140 |
| E. Keimanan kepada Allah sebagai Pilar Perlindungan dan<br>Rezeki (Ayat 20–21, 30) ..... | 143 |
| Referensi .....                                                                          | 146 |
| Sinopsis .....                                                                           | 158 |

# Tabarok Leadership:

Handbook Untuk Para Calon Pemimpin Berkah

*Tabarok Leadership: Handbook Untuk Para Calon Pemimpin Berkah* adalah panduan inspiratif yang memadukan nilai-nilai kepemimpinan dengan hikmah spiritual dari Surah Al-Mulk. Buku ini mengajak pembaca, terutama generasi muda, untuk memahami bahwa kepemimpinan sejati bukan hanya soal strategi dan kekuasaan, melainkan tentang tanggung jawab, kesadaran diri, keteladanan, dan keberkahan dalam setiap langkah. Dengan pendekatan reflektif dan aplikatif, buku ini membentuk fondasi bagi siapa pun yang ingin tumbuh sebagai pemimpin yang kuat secara mental, tajam dalam visi, dan tulus dalam pengabdian.



**Penamuda.com**

PT Penamuda Media  
Casa Sidoarum, Ngentak Godean  
penamuda\_media