

KEPEMIMPINAN: Teori Dasar dan Perkembangannya

Dr Nugroho Dwi Priyohadi, MSc., MH., Psi.,
Edi Priyanto, SKM, MM.,
Dr. Gigih Saputra, S.Kom.I, M.Ag.



Kepemimpinan: Teori Dasar dan Perkembangannya

Penulis:

Dr. Nugroho Dwi Priyohadi, MSc., MH., Psi.

Edi Priyanto, SKM, MM.

Dr. Gigih Saputra, SKom.I., MAg.



**Kepemimpinan:
Teori Dasar dan Perkembangannya**

Kepemimpinan: Teori Dasar dan Perkembangannya

Copyright © PT Penamuda Media, 2025

Penulis:

Dr. Nugroho Dwi Priyohadi, MSc., MH., Psi.

Edi Priyanto, SKM, MM.

Dr. Gigih Saputra, SKom.I., MAg.

ISBN:978-634-7269-75-1

Penyunting dan Penata Letak:

Tim PT Penamuda Media

Desain Sampul:

Tim PT Penamuda Media

Penerbit:

PT Penamuda Media

Redaksi:

Casa Sidoarum RT03 Ngentak, Sidoarum Godean Sleman Yogyakarta

Web: www.penamudamedia.com

E-mail: penamudamedia@gmail.com

Instagram: @penamudamedia

WhatsApp: +6285700592256

Cetakan Pertama, Agustus 2025

xvi + 251 halaman; 15 x 23 cm

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak maupun mengedarkan buku dalam bentuk dan
dengan cara apapun tanpa izin tertulis dari penerbit maupun penulis

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah Swt., Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga buku ajar yang berjudul *Kepemimpinan* ini dapat diselesaikan. Buku ini disusun sebagai salah satu sumber belajar bagi mahasiswa dan praktisi yang ingin mendalami seluk-beluk ilmu dan seni kepemimpinan dalam berbagai konteks.

Perkembangan dunia yang semakin dinamis dan penuh tantangan menuntut kehadiran pemimpin yang tidak hanya kompeten secara teknis, tetapi juga memiliki karakter, visi, dan kemampuan untuk menginspirasi. Urgensi inilah yang menjadi latar belakang utama penyusunan buku ajar ini.

Materi yang disajikan dalam buku ini mencakup spektrum yang luas, mulai dari filosofi dan sejarah kepemimpinan, konsep dasar, teori-teori fundamental, hingga pendekatan kontemporer dan aplikasinya dalam berbagai sektor. Tujuannya menjadi pedoman bagi para mahasiswa untuk mempelajari dasar-dasar teoretis kepemimpinan sekaligus membedah bagaimana praktiknya dalam keseharian dewasa ini.

Pembahasan juga diperkaya dengan isu-isu aktual, seperti etika kepemimpinan, manajemen perubahan, inovasi, dan tantangan kepemimpinan di era digital. Setiap bab dirancang secara sistematis untuk membangun pemahaman pembaca secara bertahap, dari konsep teoretis hingga aplikasi praktis. Dengan demikian, buku ini diharapkan dapat menjadi panduan komprehensif yang relevan dengan kebutuhan zaman.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyelesaian buku ajar ini tidak akan terwujud tanpa dukungan dan kontribusi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terima kasih yang tulus penulis sampaikan kepada rekan-rekan akademisi atas diskusi dan masukan yang mencerahkan, kepada para praktisi kepemimpinan yang telah berbagi pengalaman berharga, dan kepada pihak lain yang telah memberikan kepercayaan.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Pak Seno dari Dapen Pelindo Purnakarya dan rekan (Mas Ananta, Mas Novi, Mas Budi, Mbak Linda, Mbak Kinanti), Dr. Gugus Wijanarko MM beserta Tim STIAMAK Barunawati Surabaya (Pak Soedarmanto, Pak Fail, Pak Mudayat, Bu Dian, Bu Yuli, Bu Widya, dan Bu Olin), serta semua rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Secara khusus, terima kasih kepada keluarga yang senantiasa memberikan dukungan moril yang tak ternilai, Uminya anak-anak Hj. Satyawati Yun Irianti SH Mhum; Mas Ian dan Dek Irene, teman diskusi juga *rerungan*; Alm. Bapak dan Ibuk; Mas Kelik Ndan, Om Nanang, Dek Lilis, Dek Titi; serta segenap keluarga besar.

Ucapan terima kasih penulis kepada Bapak Mardi, guru penulis di SD Bendosari yang selalu memberikan inspirasi sejak lama, bahkan sampai saat ini, guru yang mengajarkan gagasan kepenulisan, ketekunan, kedisiplinan, dan optimisme memandang masa depan, jauh sebelum teori motivasi populer di kalangan akademisi maupun praktisi, beliau sudah menggagas banyak hal. Bahkan, murid usia SD ketika itu, masih bisa mengingat semangat dan ketekunan Pak Mardi.

Harapan terbesar penulis adalah agar buku ini dapat memberikan manfaat yang nyata bagi para pembaca, khususnya

mahasiswa sebagai calon pemimpin masa depan. Semoga buku ini tidak hanya menjadi sumber pengetahuan, tetapi juga menjadi pemantik inspirasi untuk merefleksikan dan mengembangkan potensi kepemimpinan dalam diri masing-masing.

Ilmu amaliah, amal ilmiah, semoga gagasan dalam buku ini, baik kutipan maupun elaborasi, dapat bermanfaat bagi khasanah literasi akademisi maupun praktisi.

Surabaya, Agustus 2025

Tim Penulis:

Dr. Nugroho Dwi Priyohadi, MSc., MH., Psi.

Edi Priyanto, SKM, MM.

Dr. Gigih Saputra, S.Kom.I., Mag.

Kepemimpinan Organisasi, Proses dan Pribadi

Kepemimpinan adalah denyut nadi dari kehidupan kolektif manusia. Dalam setiap babak sejarah, baik pada masa damai maupun saat krisis, kepemimpinan selalu hadir sebagai elemen pembeda: antara stagnasi dan inovasi, antara kekacauan dan keteraturan, antara keruntuhan dan kebangkitan. Kini, ketika kita hidup di era yang ditandai oleh percepatan perubahan, turbulensi teknologi, dan kompleksitas sosial yang belum pernah terjadi sebelumnya, pertanyaan tentang apa dan siapa pemimpin sejati menjadi semakin relevan.

Buku ini hadir tidak hanya sebagai kumpulan teori-teori kepemimpinan klasik dan modern, tetapi sebagai jembatan pemahaman dari filsafat dasar hingga praktik kontemporer. Tujuannya bukan semata-mata untuk memberi informasi, tetapi untuk menginspirasi transformasi, baik bagi mahasiswa yang sedang membentuk pijakan kepemimpinan masa depan, dosen yang memfasilitasi proses pembelajaran, maupun praktisi yang harus mengambil keputusan penting dalam tekanan waktu dan dinamika organisasi. Buku ini mengajak Anda menyelami hakikat, peran, dan tantangan menjadi pemimpin yang bermakna.

Mengapa Kepemimpinan Perlu Dikaji Ulang di Era Kini?

Dulu, kepemimpinan banyak diasosiasikan dengan figur kuat, karismatik, dan cenderung otoritatif. Namun kini, definisi itu telah bergeser. Dunia modern menuntut kepemimpinan yang tidak hanya hadir dalam posisi struktural, tetapi juga dalam kapasitas personal: mereka yang bisa memengaruhi, bukan sekadar memerintah; mereka yang bisa melayani, bukan hanya mengendalikan; dan mereka yang adaptif, bukan reaktif. Tantangan hari ini tidak dapat dihadapi dengan pendekatan kemarin.

Kita hidup dalam dunia yang disebut sebagai VUCA (*Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity*). Ini adalah lanskap

ketika perubahan bersifat eksponensial, data membanjir, batas geografis memudar, dan ekspektasi terhadap nilai-nilai sosial keberagaman, transparansi, keadilan semakin meningkat. Di tengah semua itu, organisasi membutuhkan pemimpin yang mampu membaca konteks, menyusun arah, sekaligus membangkitkan semangat kolektif.

Kepemimpinan: Antara Proses dan Pribadi

Salah satu kontribusi penting buku ini adalah menjernihkan perbedaan antara “pemimpin” dan “kepemimpinan”. Sering kali kita menyamakan keduanya, padahal secara konseptual mereka bisa sangat berbeda. Pemimpin adalah subjek, individu yang menginisiasi pengaruh; sedangkan kepemimpinan adalah proses, relasi dinamis yang tercipta melalui interaksi antara pemimpin, pengikut, dan situasi.

Kepemimpinan yang kuat tidak selalu hadir dari mereka yang memiliki gelar atau jabatan tinggi. Bahkan, dalam komunitas informal, kepemimpinan bisa muncul dari inisiatif kecil yang beresonansi besar. Seorang ibu rumah tangga yang memulai gerakan pilah sampah di lingkungannya bisa menunjukkan esensi kepemimpinan lebih dalam daripada seorang direktur yang kehilangan kepekaan terhadap bawahannya.

Buku ini mengajak pembaca untuk melihat bahwa kepemimpinan adalah kapasitas, bukan sekadar atribut. Ia bisa dipelajari, dilatih, dan dikembangkan. Di situlah letak optimisme pembelajaran kepemimpinan bahwa setiap orang berpotensi menjadi pemimpin, sepanjang ia bersedia tumbuh dan berkontribusi.

Dari Filosofi hingga Praktik

Buku ini tidak berhenti pada pembahasan teoretis. Ia mengajak pembaca menelusuri perjalanan kepemimpinan mulai dari akar filosofis hakikat manusia, nilai-nilai seperti integritas, empati, dan keadilan hingga sejarah perkembangan pemikiran kepemimpinan dari era klasik, modern, hingga kontemporer.

Lebih lanjut, pembahasan diarahkan ke wilayah praktikal: peran pemimpin dalam organisasi, tipe-tipe kepemimpinan, perbedaan dengan manajemen, hingga kemampuan membangun budaya kolaboratif dan inovatif di tempat kerja.

Struktur penyajian dirancang sistematis, dengan bab-bab yang dilengkapi studi kasus, latihan, hingga refleksi personal. Maka, menjadikan buku ini cocok sebagai buku ajar, referensi perkuliahan, maupun panduan pembelajaran mandiri.

Kepemimpinan dan Masa Depan

Kepemimpinan masa depan bukan lagi tentang siapa yang paling cerdas atau paling senior, tetapi siapa yang paling mampu membangkitkan potensi orang lain. Dunia organisasi menuntut kepemimpinan yang *berani bereksperimen, namun tetap berakar pada etika; berbasis data, namun tidak kehilangan empati; serta adaptif terhadap perubahan, namun teguh pada nilai*.

Kepemimpinan tidak lagi bisa dipahami dengan kacamata tunggal. Ia harus lintas disiplin, lintas budaya, dan lintas generasi. Generasi muda hari ini yang dalam 5–10 tahun ke depan akan memimpin organisasi, komunitas, dan bahkan negara perlu dibekali bukan hanya dengan teori, tetapi dengan kepekaan sosial, literasi digital, serta keberanian menghadapi ketidakpastian.

Sebuah Ajakan untuk Berefleksi dan Bertumbuh

Buku ini adalah undangan terbuka untuk merenung: *Apa makna kepemimpinan bagi Anda?* Apakah Anda memimpin karena ambisi, karena jabatan, atau karena ingin menghadirkan dampak baik bagi sekitar?

Pembaca yang budiman, bacalah buku ini bukan hanya dengan pikiran terbuka, tetapi juga dengan hati yang jujur. Karena kepemimpinan sejati lahir dari keberanian untuk bercermin. Ia bukan tentang memerintah, tetapi tentang melayani. Bukan tentang menjadi yang paling depan, tetapi tentang memastikan tak seorang pun tertinggal.

Bukan Akhir, tetapi Awal Perjalanan

Setiap bab dalam buku ini adalah peta, tetapi Anda sendirilah yang menentukan arah dan langkah. Kami para penulis tidak menawarkan jawaban tunggal, tetapi kerangka refleksi yang bisa Anda sesuaikan dengan konteks Anda masing-masing di kelas, di ruang kerja, di komunitas, atau bahkan di lingkup keluarga.

Selamat membaca, selamat menelusuri dunia kepemimpinan dengan segala kompleksitas dan keindahannya. Semoga buku ini memperkaya cara Anda melihat diri, memaknai peran, dan mentransformasikan niat baik menjadi tindakan nyata.

Dunia tidak kekurangan pemimpin, tetapi kekurangan mereka yang memimpin dengan hati dan tanggung jawab. Mari menjadi pemimpin yang bukan hanya ada, tetapi *berarti*.

Edi Priyanto, SKM, MM
Direktur SDM PT Pelindo Multi Terminal, Medan

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	xii
BAB 1 PENGANTAR KEPEMIMPINAN.....	1
Pendahuluan.....	1
A. Filosofi Kepemimpinan.....	2
B. Sejarah Kepemimpinan.....	6
C. Pentingnya Kepemimpinan dalam Organisasi.....	10
Rangkuman Bab.....	13
Soal Latihan.....	14
BAB 2 KONSEP DASAR PEMIMPIN DAN KEPEMIMPINAN	17
Pendahuluan.....	17
A. Definisi Pemimpin Menurut Para Ahli.....	18
B. Definisi Kepemimpinan Menurut Para Ahli	24
C. Perbedaan antara Pemimpin dan Kepemimpinan.....	30
Rangkuman Bab.....	36
Soal Latihan.....	37
BAB 3 KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI	40
Pendahuluan.....	40
A. Pengertian Pemimpin dan Pimpinan dalam Konteks Organisasi.....	41
B. Peran Pemimpin dalam Struktur Organisasi.....	47
C. Kepemimpinan vs Manajemen.....	53

Rangkuman Bab.....	59
Soal Latihan.....	60
BAB 4 TIPE-TIPE KEPEMIMPINAN	63
Pendahuluan.....	63
A. Tipe Kepemimpinan Berdasarkan Karakteristik	64
B. Tipe Kepemimpinan Berdasarkan Orientasi.....	69
C. Tipe Kepemimpinan Kontemporer	74
Rangkuman Bab.....	79
Soal Latihan.....	80
BAB 5 TEORI KEPEMIMPINAN SIFAT	83
A. Definisi dan Seluk-Beluknya.....	84
B. Teori Kepemimpinan Sifat dan Karakter	88
C. Hubungan Teori Kepemimpinan Sifat dan Manajemen....	89
D. Hubungan Antara Teori Kepemimpinan Sifat dan Demokrasi	91
E. Contoh dan Aplikasi.....	92
F. Kelebihan Teori Sifat.....	94
G. Contoh dan Tokoh	96
H. Rekomendasi untuk Teori Sifat.....	97
I. Kontekstualisasi Teori Sifat.....	98
BAB 6 PENDEKATAN KEPEMIMPINAN.....	100
Pendahuluan.....	100
A. Pendekatan Kepemimpinan Tradisional.....	101
B. Pendekatan Kepemimpinan Modern	104
C. Pendekatan Kepemimpinan di Organisasi	108

Rangkuman Bab.....	111
Soal Latihan.....	112
BAB 7 ETIKA KEPEMIMPINAN	115
Pendahuluan	115
A. Konsep Kepemimpinan Etis	116
B. Nilai-nilai Kepemimpinan sebagai Bekal Berorganisasi.....	120
C. Membangun Budaya Organisasi yang Etis.....	123
Rangkuman Bab.....	126
Soal Latihan.....	127
BAB 8 KEPEMIMPINAN DAN PERUBAHAN ORGANISASI	130
Pendahuluan.....	130
A. Mengelola Perubahan dalam Organisasi	131
B. Peran Pemimpin dalam Proses Perubahan.....	135
C. Kepemimpinan Transformasional dan Perubahan	138
Rangkuman Bab.....	141
Soal Latihan.....	142
BAB 9 KOMUNIKASI EFEKTIF DALAM KEPEMIMPINAN	145
Pendahuluan	145
A. Pentingnya Komunikasi bagi Pemimpin	146
B. Strategi Komunikasi Efektif.....	149
C. Komunikasi dalam Berbagai Situasi Kepemimpinan	153
Rangkuman Bab.....	156
Soal Latihan.....	157
BAB 10 PENGEMBANGAN KEPEMIMPINAN.....	160
Pendahuluan.....	160

A. Pentingnya Pengembangan Diri bagi Pemimpin.....	161
B. Metode Pengembangan Kepemimpinan.....	164
C. Perencanaan Suksesi Kepemimpinan.....	168
Rangkuman Bab.....	171
Soal Latihan.....	172
BAB 11 KEPEMIMPINAN TIM DAN KOLABORASI	175
Pendahuluan.....	175
A. Membangun dan Mengelola Tim Efektif.....	176
B. Peran Pemimpin dalam Mendorong Kolaborasi.....	180
C. Kepemimpinan dalam Konteks Virtual dan Global	183
Rangkuman Bab.....	186
Soal Latihan.....	187
BAB 12 KEPEMIMPINAN DAN INOVASI	190
Pendahuluan.....	190
A. Peran Pemimpin dalam Mendorong Inovasi.....	191
B. Proses Inovasi dalam Organisasi.....	194
C. Kepemimpinan di Era Digital dan Revolusi Industri 4.0	198
Rangkuman Bab.....	201
Soal Latihan.....	202
BAB 13 KEPEMIMPINAN DALAM BERBAGAI SEKTOR.....	204
Pendahuluan.....	204
A. Kepemimpinan dalam Sektor Publik.....	205
B. Kepemimpinan dalam Sektor Swasta	208
C. Kepemimpinan dalam Organisasi Nirlaba.....	211
Rangkuman Bab.....	214

Soal Latihan.....	215
BAB 14 TANTANGAN DAN TREN MASA DEPAN	
KEPEMIMPINAN	218
Pendahuluan.....	218
A. Tantangan Kepemimpinan di Abad ke-21	219
B. Tren Kepemimpinan Masa Depan	223
C. Mempersiapkan Pemimpin untuk Masa Depan	225
Rangkuman Bab	229
Soal Latihan.....	229
DAFTAR PUSTAKA.....	232
PROFIL PENULIS	246

KEPEMIMPINAN:

Teori Dasar dan Perkembangannya

Kepemimpinan (leadership) adalah kunci gerak sukses organisasi, di samping sejatinya ada juga nomenklatur Kepengikutian (followership) yang identik dengan *good follower will be a good leader*.

Tema ini juga banyak dikaji dan diteliti, baik dari kalangan akademisi maupun praktisi, politisi, pengembang organisasi, dan pemangku kepentingan lainnya. Kajian terkini telah banyak diungkap baik di banyak buku, jurnal, media cetak maupun media online.

Buku ini dibuat sebagai upaya untuk mengenalkan sejak dari pemahaman mendasar tentang Teori Kepemimpinan, dinamika konseptual maupun praktikal, khususnya untuk pembelajar pemula para mahasiswa.

Buku ini dibuat sebagai upaya untuk mengenalkan sejak dari pemahaman mendasar tentang Teori Kepemimpinan, dinamika konseptual maupun praktikal, khususnya untuk pembelajar pemula para mahasiswa. Namun demikian, buku juga membedah kondisi kekinian yang dimaksudkan untuk memberikan benang merah antara dataran teoritis dengan dataran praktis.

Penulis sudah berusaha menyajikan buku ini seoriginal mungkin, namun era Artificial Intelligence dan beragamnya sumber literatur, tidak menutup kemungkinan akan ada bahasan yang sama, mirip, atau bahkan narasinya kurang lebih tidak berbeda. Semoga itu tidak menutup peluang buku ini untuk tetap menebar manfaat bagi kampus maupun praktisi.

Kepemimpinan organisasi relevan untuk dipelajari, apalagi dalam pendekatan filosofis dan praktis. Kepemimpinan merupakan perpaduan antara integritas dan kemampuan memberikan transformasi positif sebagaimana slogan Ki Hadjar Dewantara tentang filsafat kepemimpinan “Ing Ngarsa Sung Tuladha, Ing Madya Mangun Karsa, Tut Wuri Handayani. Artinya, di depan menjadi teladan, di tengah memberi bimbingan, dan di belakang memberi dorongan.

Aspek Integritas ditopang oleh etika dimana perilaku kepemimpinan senantiasa harus patuh pada aturan Tuhan Yang Maha Esa yang tercermin pada etika universal. Selain itu, pada dasarnya manusia harus sadar tugas fundamentalnya yang mengemban amanah dari Tuhan sebagai pemimpin di bumi ini. Artinya, kepemimpinan organisasional tidak bisa lepas dari hakekat manusia itu sendiri sebagai pemimpin di bumi. Kepemimpinan jika dilepaskan dari aspek-aspek filosofis tersebut maka dapat mengakibatkan ringkihnya integritas dan jatuh kepada masalah-masalah kepemimpinan seperti: pragmatism. Korupsi, kolusi, nepotisme, bahkan oligarkhi

Aspek kemampuan transformasional juga sangat fundamental untuk memberikan gebrakan dan terobosa signifikan pada suatu organisasi. Kemampuan transformasional ditopang oleh penguasaan manajerial, bidang terkait pada organisasi, dan berpikir multi/inter/transdisipliner. Inovatif dan kreatif saja tidak cukup, tetapi memberikan lompatan yang sesuai kebutuhan organisasi dalam semangat keberlanjutan. Artinya, pemimpin tertuntut tidak hanya menguasai satu ilmu tapi setidaknya dapat mengatur harmonisasi berbagai bidang ilmu secara sistemik dalam kesatuan tim yang solid.

Buku ini sangat dinanti para akademisi dan praktisi karena menyajikan tema kepemimpinan dari berbagai perspektif. Buku ini hadir untuk memberikan inspirasi dan pencerahan dalam tema kepemimpinan agar berkontribusi dalam menjaga hakekat dan marwah kepemimpinan yang hakiki. Buku ini sangat relevan di tengah krisis kepemimpinan dan persaingan dalam keberlanjutan hidup suatu organisasi.

ISBN 978-634-7261-75-3



9

786347

269751



Penamuda.com

PT Penamuda Media
Casa Sidarum, Ngantak Godean
penamuda_media