

DNA KEPEMIMPINAN DALAM DUNIA MANAJEMEN

DR. Agus Salim Harahap, SE, MM
Elda Rosni Dalimunthe, ME
Bambang Suseno, S.Pd, M.Si



DNA KEPEMIMPINAN DALAM DUNIA MANAJEMEN

Penulis:

DR. Agus Salim Harahap, SE, MM
Elda Rosni Dalimunthe, ME
Bambang Suseno, S.Pd, M.Si



DNA KEPEMIMPINAN DALAM DUNIA MANAJEMEN

Copyright © PT Penamuda Media, 2025

Penulis:

DR. Agus Salim Harahap, SE, MM
Elda Rosni Dalimunthe, ME
Bambang Suseno, S.Pd, M.Si

ISBN: 978-634-7431-18-9

Penyunting dan Penata Letak:

Tim PT Penamuda Media

Desain Sampul:

Tim PT Penamuda Media

Penerbit:

PT Penamuda Media

Redaksi:

Casa Sidoarum RT03 Ngentak, Sidoarum Godean Sleman Yogyakarta

Web: www.penamudamedia.com

E-mail: penamudamedia@gmail.com

Instagram: [@penamudamedia](https://www.instagram.com/penamudamedia)

WhatsApp: +6285700592256

Cetakan Pertama, Oktober 2025

x + 230 halaman; 15 x 23 cm

Hak cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak maupun mengedarkan buku dalam bentuk dan
dengan cara apapun tanpa izin tertulis dari penerbit maupun penulis

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga buku ini yang berjudul *Genetik DNA Kepemimpinan dalam Dunia Manajemen* dapat tersusun dan diselesaikan dengan baik. Buku ini hadir sebagai refleksi panjang, pemikiran kritis, sekaligus undangan terbuka bagi para pemimpin baik yang sedang menjabat maupun yang sedang dibentuk untuk memahami kembali esensi sejati dari kepemimpinan. Dalam era disrupsi yang menuntut kecepatan, ketangguhan, dan keterhubungan global, kepemimpinan tidak lagi cukup bila hanya dipahami sebagai keterampilan teknis atau jabatan struktural. Ia adalah sebuah *identitas* yang terbangun dari integritas, empati, refleksi nilai, dan keberanian bertumbuh di tengah ketidakpastian. Oleh karena itu, buku ini mencoba mengurai kepemimpinan dari dalam seperti membaca kode genetik yang membentuk arah dan warna kepemimpinan seseorang.

Buku ini dirancang tidak hanya untuk akademisi dan praktisi manajemen, tetapi juga untuk mahasiswa, pelatih kepemimpinan, dan siapa pun yang memiliki komitmen untuk memimpin dengan hati, nilai, dan visi. Setiap bab disusun secara tematik, dilengkapi dengan kajian teoritis

mutakhir, refleksi naratif, dan kutipan akademik dari berbagai literatur internasional, agar pembaca tidak hanya mendapatkan pemahaman, tetapi juga pengalaman berpikir yang dalam. Saya menyadari bahwa buku ini tentu belum sempurna. Namun dengan kerendahan hati, saya berharap buku ini dapat menjadi bagian kecil dari upaya membentuk generasi pemimpin masa depan pemimpin yang tidak hanya mampu menavigasi perubahan, tetapi juga menanamkan nilai dan makna dalam setiap langkahnya.

Ucapan terima kasih saya sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, baik dalam bentuk diskusi, masukan, maupun inspirasi sepanjang penulisan buku ini. Semoga karya ini bermanfaat, menginspirasi, dan menghidupkan kembali semangat kepemimpinan yang bijaksana dan berkarakter.

Medan 7 mei 2025

Penulis

Dr. Agus Salim Harahap, SE, MM

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	V
BAB 1 MEMAHAMI DNA KEPEMIMPINAN FONDASI DAN EVOLUSI PERAN PEMIMPIN	1
A. PONDASI KEPEMIMPINAN	2
B. APA ITU KEPEMIMPINAN	16
C. EVOLUSI TEORI DAN PRAKTIK KEPEMIMPINAN.....	33
D. MENGAPA “DNA” KEPEMIMPINAN PENTING	36
E. KEPEMIMPINAN DALAM DEFINISI YANG MULTIDIMENSI	53
BAB 2 KARAKTER DAN INTEGRITAS PILAR UTAMA KEPEMIMPINAN SEJATI.....	55
A. KARAKTER DALAM KEPEMIMPINAN	57
B. INTEGRITAS SEBAGAI LANDASAN TINDAKAN	60
C. KEPEMIMPINAN OTENTIK DAN KETELADANAN	64
D. KARAKTER DALAM KEPEMIMPINAN	66
BAB 3 VISI DAN STRATEGI ARAH KEPEMIMPINAN DALAM KOMPLEKSITAS	68
A. MERUMUSKAN VISI YANG BERAKAR PADA NILAI	69
B. MERUMUSKAN VISI YANG BERAKAR PADA NILAI	73
C. STRATEGI SEBAGAI JEMBATAN ANTARA VISI DAN REALITAS ..	76
D. KEPEMIMPINAN DALAM KOMPLEKSITAS	79
E. PEMIMPIN YANG MEMILIKI VISI BERBASIS NILAI	81
BAB 4 PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN KETANGGUHAN PEMIMPIN.....	84
A. SENI MENGAMBIL KEPUTUSAN DALAM KETIDAKPASTIAN.....	85
B. KETANGGUHAN PEMIMPIN DAYA TAHAN DALAM TEKANAN DAN KEGAGALAN.....	88
C. KETANGGUHAN PEMIMPIN	92
BAB 5 INTERVENSI PEMIMPIN DAN PEMIMPIN YANG DIINTERVENSI.....	94
A. BENTUK INTERVENSI PEMIMPIN STRATEGI MEMPENGARUHI SISTEM	95
B. KETIKA PEMIMPIN DIINTERVENSI PENGARUH SISTEM TERHADAP IDENTITAS KEPEMIMPINAN	98

C.	INTERVENSI DALAM KEPEMIMPINAN	101
 BAB 6 EKOSISTEM KEPEMIMPINAN MEMBENTUK LINGKUNGAN YANG Mendukung pertumbuhan..... 104		
A.	BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI LAHAN TUMBUH KEPEMIMPINAN	105
B.	MEMBANGUN IKLIM PSIKOLOGIS YANG AMAN BAGI KEPEMIMPINAN	108
C.	MENDORONG KOLABORASI DAN PEMBELAJARAN SEBAGAI SUMBER REGENERASI KEPEMIMPINAN	111
D.	EKOSISTEM KEPEMIMPINAN	114
 BAB 7 KEPEMIMPINAN SEBAGAI INTI DARI FUNGSI MANAJERIAL 116		
A.	FUNGSI MANAJEMEN DALAM PERSPEKTIF KEPEMIMPINAN	118
B.	KEPEMIMPINAN DALAM DINAMIKA TIM DAN KONFLIK	122
 BAB 8 SELF-LEADERSHIP: KEPEMIMPINAN DIMULAI DARI DIRI SENDIRI..... 127		
A.	SELF-AWARENESS SEBAGAI FONDASI KEPEMIMPINAN.....	128
B.	SELF-REGULATION DAN PENGENDALIAN EMOSI DALAM KEPEMIMPINAN	131
C.	SELF-MOTIVATION DAN DAYA DORONG INTERNAL PEMIMPIN	133
D.	SELF-ACCOUNTABILITY DAN KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNG JAWAB	135
 BAB 9 KOMUNIKASI SEBAGAI GEN KRITIS DALAM KEPEMIMPINAN..... 140		
A.	MENYAMPAIKAN VISI SENI MENGUBAH GAGASAN MENJADI ARAH	141
B.	MENDENGARKAN SECARA AKTIF MEMBANGUN KEPERCAYAAN DAN EMPATI DALAM KEPEMIMPINAN	144
C.	KOMUNIKASI DALAM KONFLIK DAN KRISIS TETAP JERNIH DALAM KETEGANGAN.....	146
D.	KOMUNIKASI LINTAS BUDAYA DAN GENERASI DALAM KEPEMIMPINAN	149
E.	GAYA KOMUNIKASI KEPEMIMPINAN MEMBANGUN SUARA YANG OTENTIK DAN KONSISTEN	151
 BAB 10 INOVASI DAN MANAJEMEN PERUBAHAN KEPEMIMPINAN DALAM DUNIA YANG BERGERAK CEPAT..... 156		
A.	MEMBANGUN KULTUR INOVATIF DARI GAGASAN KE TINDAKAN KOLEKTIF	157

B.	MENGELOLA RESISTENSI DAN KETIDAKPASTIAN STRATEGI PEMIMPIN DALAM MENDORONG PERUBAHAN.....	160
C.	MEMIMPIN DI TENGAH DISRUPSI KESIAPAN MENTAL DAN STRATEGI ADAPTIF	162
BAB 11 ETIKA DAN NILAI DALAM KEPEMIMPINAN KOMPAS MORAL DI TENGAH KOMPLEKSITAS		167
A.	KEPEMIMPINAN ETIS ANTARA INTEGRITAS DAN PENGARUH	168
B.	NAVIGASI DILEMA ETIKA KEPUTUSAN YANG SULIT, PRINSIP YANG TEGAS	170
C.	NILAI-NILAI KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI MENANAMKAN ETIKA DALAM STRUKTUR.....	172
D.	KEPEMIMPINAN BUKAN HANYA SOAL EFEKTIVITAS, TETAPI JUGA SOAL KELAYAKAN MORAL.....	174
BAB 12 KOLABORASI DAN KEPEMIMPINAN TIM MENGELOLA SINERGI MENUJU TUJUAN BERSAMA		177
A.	MEMBANGUN KEPERCAYAAN DALAM TIM FONDASI KOLABORASI YANG KUAT	178
B.	DINAMIKA KOLABORASI MENYATUKAN PERBEDAAN, MENYALAKAN ENERGI BERSAMA	180
C.	KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF MENGAKTIFKAN POTENSI DALAM KETERLIBATAN.....	182
D.	KEPEMIMPINAN YANG KUAT TIDAK DIBANGUN OLEH SATU INDIVIDU, TETAPI OLEH KEKUATAN KOLABORATIF DARI TIM YANG SALING PERCAYA DAN SALING MENGUATKAN.	184
BAB 13 KEPEMIMPINAN DIGITAL MENGELOLA MANUSIA DALAM DUNIA VIRTUAL.....		186
A.	MENJADI PEMIMPIN DI ERA DIGITAL ADAPTASI DAN RELEVANSI DI TENGAH PERUBAHAN	187
B.	MEMBANGUN KEPERCAYAAN DAN KONEKSI DI DUNIA VIRTUAL	189
C.	MENGELOLA KINERJA DAN ETIKA DALAM LINGKUNGAN DIGITAL	191
D.	TANTANGAN DAN TRANSFORMASI KEPEMIMPINAN DALAM ERA DIGITAL.....	193
BAB 14 KEPEMIMPINAN INKLUSIF MERANGKUL KERAGAMAN, MENGGERAKAN KEADILAN.....		195
A.	MENGAPA KEPEMIMPINAN INKLUSIF PENTING DARI KEBERAGAMAN KE KEBERDAYAAN	196

B.	MENGELOLA BIAS DAN MEMBANGUN RUANG AMAN STRATEGI KESEIMBANGAN DALAM TIM INKLUSIF	198
C.	MEMBENTUK BUDAYA ORGANISASI INKLUSIF KEPEMIMPINAN YANG MENGAJAR PADA KEADILAN SOSIAL.....	200
D.	KEPEMIMPINAN MENCIPTAKAN RUANG YANG AMAN, ADIL, DAN SETARA BAGI SEMUA ANGGOTANYA.....	202
BAB 15 KEPEMIMPINAN MASA DEPAN MEMBENTUK PEMIMPIN UNTUK DUNIA YANG BELUM DIKENAL.....		204
A.	TANTANGAN KEPEMIMPINAN DI MASA DEPAN KETIDAKPASTIAN, KOMPLEKSITAS, DAN KECEPATAN PERUBAHAN.....	205
B.	PROFIL PEMIMPIN MASA DEPAN KOMPETENSI, KARAKTER, DAN NILAI-NILAI BARU	207
C.	KEPEMIMPINAN BERKELANJUTAN MEWARISKAN NILAI, BUKAN SEKADAR JABATAN	209
D.	MODEL DNA STRUKTUR GENETIK KEPEMIMPINAN SEJATI....	211
DAFTAR PUSTAKA.....		214

DNA KEPEMIMPINAN DALAM DUNIA MANAJEMEN

Buku *Leadership DNA: Genetik Kepemimpinan dalam Dunia Manajemen* mengungkap struktur terdalam dari kepemimpinan—bukan sekadar keterampilan teknis, tetapi kode genetik nilai, perilaku, dan kesadaran yang membentuk seorang pemimpin sejati. Dalam era disrupsi yang ditandai ketidakpastian dan percepatan perubahan, buku ini menawarkan perspektif evolusioner tentang bagaimana kepemimpinan beregenerasi, beradaptasi, dan bertahan secara resilien.

Disusun melalui kajian akademik dan refleksi praktis, buku ini menelusuri perjalanan kepemimpinan dari konsep dasar hingga transformasi sistemik. Pembaca diajak memahami bagaimana DNA kepemimpinan terbentuk melalui tiga gen utama: adaptif, regeneratif, dan resilien. Ketiganya berperan sebagai mekanisme hidup yang memungkinkan pemimpin dan organisasi tumbuh di tengah krisis, menanam nilai yang berkelanjutan, serta memelihara harapan dalam ketidakpastian.

Lebih dari sekedar teori, *Leadership DNA* menampilkan narasi tentang kepemimpinan yang manusiawi, sadar nilai, dan berkelanjutan, menjadikannya bacaan penting bagi akademisi, praktisi, dan calon pemimpin masa depan yang ingin memahami bukan hanya bagaimana memimpin, tetapi mengapa dan untuk apa kepemimpinan itu ada.



Penamuda.com

PT Penamuda Media
Casa Sidoarum, Ngantak Godean
penamuda_media